



Over Colored Collective

Colored Collective is een zelfgeorganiseerd platform en jonge stichting, opgericht voor en door lesbische-, homoseksuele-, biseksuele-, transgender-, queer, intersekse- en a seksuele- personen (LHBTQIA+) van kleur. Colored Collective is een open collectief en werkt op een laagdrempelige, “grass-roots” manier; dat betekent dat iedereen die binnenstapt, welkom is om deel te zijn van het collectief en uitgenodigd wordt om onze gedeelde agenda mee te bepalen.

Het (kern)team van Colored Collective bestaat momenteel uit elf LHBTQIA+ personen van kleur, die naast ervaringsdeskundigen ook professionals zijn op verschillende werkvlakken. We streven naar een inclusieve samenleving, waarin acceptatie en begrip centraal staan en personen zich veilig voelen om volledig zichzelf te kunnen zijn. Alles wat wij doen is vanuit een perspectief van intersectionaliteit.

Bestuursfunctie: penningmeester (6-8 uur/week)

Wat houdt het werk in?

Wij zoeken per direct een nieuwe collega die ons team komt versterken binnen het bestuur vanaf februari. Het gaat om een vrijwillige bestuursfunctie als penningmeester van Colored Collective, waarin het jouw taak is om onderdeel te zijn van het kernteam en mee te denken en te beslissen om de toekomstvisie, strategie en implementatie van de stichting. Daarbij ben je als penningmeester samen met een andere penningmeester/bestuurslid verantwoordelijk voor de financiële kant van de organisatie. Hieronder valt begroting opstellen, donaties verwerken en salaris uitbetalen.

We zijn ons ervan bewust dat dit een geprivilegieerde rol is, aangezien het noodzakelijk is om een computer tot beschikking te hebben om om de penningmeester taken te kunnen uitvoeren. Als bestuur komen we twee keer per maand bij elkaar om alle werkzaamheden en taken te bespreken. Naar aanleiding van deze vergaderingen zullen er taken zijn die aan je worden uitgedragen. Daarnaast zijn we ook contactpersoon en het eerste aanspreekpunt voor personen zowel binnen als buiten de stichting en zijn we onderdeel van de LHBTI adviescommissie in Utrecht.

Deze functie verwacht van jou:

- Meedenken en beslissen over de missie en visie van de stichting
- Meeschrijven aan projectplannen, jaarverslagen en beleidsplannen
- Betrokkenheid en affiniteit met LHBTQIA+ personen van kleur
- Cultuursensitief en laagdrempelig werken vanuit een perspectief van intersectionaliteit
- Proactieve, assertieve en kritische houding
- Goed kunnen samenwerken, oplossingsgericht denken
- Ervaring met penningmeesterschap of werken met Excel is een pré

Wat bieden wij jou?

- Een leuke en jonge, dynamische werksfeer voor en door LHBTQIA+ personen van kleur
- Vrijheid voor je creatieve ideeën en initiatieven
- Voorzetten en opbouwen van een nieuwe, jonge organisatie in ontwikkeling
- Werkervaring opdoen met projectmatig werken
- Goede waardering en beloningen
- Reis- en onkostenvergoedingen



Ben je enthousiast?

Dan ontvangen we graag je CV en motivatiebrief uiterlijk 3 maart om 23.59 uur.

Een kort introductiefilmpje over jezelf kan ook! Deze kun je mailen naar:

vacatures@coloredcollective.org

Uit jouw motivatie blijkt de ervaring met de groep en zien we graag jouw affiniteit met onze doelstellingen, relevante (werk)ervaring met betrekking tot penningmeester taken en je visie op bestuur en organisatie skills terug.

De gesprekken zullen plaatsvinden in de eerste weken van maart 2024. Heb je vragen? Stuur een mail naar vacatures@coloredcollective.org.