



## **Over Colored Collective**

Colored Collective is een zelfgeorganiseerd platform en jonge stichting, opgericht voor en door lesbische-, homoseksuele-, biseksuele-, transgender-, queer, intersekse- en asexuele- personen (LHBTQIA+) van kleur. Colored Collective is een open collectief en werkt op een laagdrempelige, “grass-roots” manier; dat betekent dat iedereen die binnenstapt, welkom is om deel te zijn van het collectief en uitgenodigd wordt om onze gedeelde agenda mee te bepalen.

Het (kern)team van Colored Collective bestaat momenteel uit tweeëntwintig LHBTQIA+ personen van kleur, die naast ervaringsdeskundigen ook professionals zijn op verschillende werkvlakken. We streven naar een inclusieve samenleving, waarin acceptatie en begrip centraal staan en personen zich veilig voelen om volledig zichzelf te kunnen zijn. Alles wat wij doen is vanuit een perspectief van intersectionaliteit.

## **Bestuursfunctie: Duo-voorzitter (6-8 uur/week)**

### **Wat houdt het werk in?**

Wij zoeken per direct een nieuwe collega die ons team komt versterken binnen het bestuur. Het gaat om een vrijwillige bestuursfunctie waarin het jouw taak is om onderdeel te zijn van het kernteam en mee te denken en te beslissen over de toekomstvisie, strategie en implementatie van de stichting. Als bestuur komen we één keer per maand bij elkaar om alle werkzaamheden en taken te bespreken. Daarnaast zijn we ook contactpersoon en het eerste aanspreekpunt voor personen zowel binnen als buiten de stichting en zijn we onderdeel van de LHBTI adviescommissie in Utrecht.

Als voorzitter houd je je bezig met verschillende strategische plannen bijbehorende in de organisatie. In het bestuur voeren wij onze taken uit in duo's, en daarom worden de voorzitterstaken uitgevoerd samen met de andere voorzitter. Onder deze taken vallen onder andere contact onderhoud met de gemeente en andere (LHBTQIA+) organisaties. Ook ben je (eind)verantwoordelijk dat de projecten in goede banen geleid worden en de stichting daarmee goed functioneert, conform de missie en visie van Colored Collective

### **Deze functie verwacht van jou:**

- Meedenken en -beslissen over de missie en visie van de stichting
- Meeschrijven aan projectplannen, jaarverslagen en beleidsplannen
- Samenwerkingen aangaan met externe partijen voor projecten en evenementen
- Input leveren en binnenhalen van nieuwe initiatieven en geldstromen zowel op korte- als lange termijn
- Betrokkenheid en affiniteit met LHBTQIA+ personen van kleur
- Cultuursensitief en laagdrempelig werken vanuit een perspectief van intersectionaliteit
- Proactieve, assertieve en kritische houding
- Goed kunnen samenwerken, oplossingsgericht denken
- Nauw samenwerken met de andere voorzitter omtrent de strategie en visie van de organisatie

### **Wat bieden wij jou?**

- Een leuke- en jonge dynamische werksfeer voor en door LHBTQIA+ personen van kleur
- Vrijheid voor je creatieve ideeën en initiatieven
- Voorzetten en opbouwen van een nieuwe, jonge organisatie in ontwikkeling
- Werkervaring opdoen met projectmatig werken



- Goede waardering en beloningen
- Reis- en onkostenvergoedingen

**Ben je enthousiast?**

Dan ontvangen we graag je CV en motivatiebrief uiterlijk 31 augustus 2024 om 23.59 uur.

Een kort introductiefilmpje over jezelf kan ook! Deze kun je mailen naar:

[vacatures@coloredqollective.org](mailto:vacatures@coloredqollective.org)

uit jouw motivatie blijkt de ervaring met de groep en zien we graag jouw affiniteit met onze doelstellingen en je visie op bestuur en organisatie skills terug.

De gesprekken zullen begin september plaatsvinden via ZOOM. Heb je vragen? Stuur een mail naar [vacatures@coloredqollective.org](mailto:vacatures@coloredqollective.org)